

Davlat statistika qo‘mitasi va hududiy statistika organlarida korrupsiyaga qarshi kurash tizimining holati to‘g‘risidagi hisobotni shakllantirish va taqdim etish bo‘yicha nizomiga 1-ilova

Tashkilotda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining faoliyat ko‘rsatishi to‘g‘risida hisobot

Tashkilot nomi:	Samarqand viloyati statistika boshqarmasi
Hisobotni tayyorlagan xodim (Korrupsiyaga qarshi kurashish uchun ma’sullar):	Statistik registrlarni yuritish bo‘limi bosh mutaxassisi - Korrupsiyaga qarshi kurashish uchun ma’sul - Xolmuminov Xusniddin Nuritdinovich
Hisobot davri:	2022- yil yanvar-sentabr
Hisobot tayyorlangan sana:	2022- yil 5- oktabr

T/r	Tadbirlar guruhining nomlari	Tadbirlarning nomlari	Bajarish muddati	Ma’sul ijrochilar	Ijro to‘g‘risida belgi	Ijro etilmagan bo‘lsa, ijro etilishi kutilayotgan muddat	Bajarilganlikni tasdiqlash, bajarilmagan bo‘lsa sabablari
1	Jamiyatda korrupsiyaga nisbatan munosabatni shakllantirish	Tizim xodimlari ishtirokida seminar yig‘ilishi va davra suhbatlarini muntazam ravishda o‘tkazish.	Har oy va choakda doimiy	X.Xolmuminov	Seminar yig‘ilishlari va davra suhbatlari o‘tkazildi.		2022- yil 21- yanvar, 2022- yil 11- fevral, 2022- yil 18- fevral, 2022- yil 25- fevral, 2022- yil 25- mart, 2022- yil 6- aprel, 2022- yil 15- aprel, 2022- yil 18- aprel, 2022- yil 28- aprel, 2022- yil 10- may, 2022- yil 12- may, 2022- yil 25- may, 2022- yil 27- may, 2022- yil 17- iyun, 2022- yil 20- iyun, 2022- yil 24- iyun, 2022- yil 8-iyul, 2022- yil 20-sentabr, 2022- yil 23-sentabr, 2022- yil 28-sentabr, 2022- yil 30-sentabr kunlari Samarqand viloyati statistika boshqarmasida davra suhbatlari va seminar yig‘ilishlari o‘tkazildi.
2		Korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risidagi qonunchilik hujjatlari mazmun-mohiyatini tushuntirishga, korrupsiyaga qarshi kurashish va uni oldini olishga qaratilgan ko‘rgazmali va tarqatma materiallar (plakatlar, bannerlar, bukletlar va boshqalar)ni tayyorlash va tarqatish.	Doimiy, har oyda bir marta seminar va ikki martadan ochiq eshiklar kunlarida	Z.Davronov, X.Xolmuminov, tumanlar va shahar statistika bo‘limlari	Boshqarma hamda tumanlar va shahar statistika bo‘limlarida har oyda bir marta seminar va ikki marta ochiq eshiklar kunlarida Korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risidagi qonunchilik hujjatlari mazmun-mohiyati tushuntirib borilmoqda.		Boshqarma hamda tumanlar va shahar statistika bo‘limlarida o‘tkazilgan yig‘ilish bayonlari rasmiylashtirilib borilmoqda.

3		Korrupsiyaga qarshi kurashish va uning oldini olish borasida amalga oshirilayotgan ishlar va ularning natijalari bo'yicha ommaviy axborot vositalari va internet tarmog'ida keng axborot-targ'ibot ishlarini olib borish.	Tadbir o'tkazilgan kuni	X.Xolmuminov, tumanlar va shahar statistika bo'limlari	Boshqarma hamda tumanlar va shahar statistika bo'limlarida Korrupsiyaga qarshi kurashish yuzasidan o'tkazilgan tadbirlar boshqarmaning rasmiy veb-saytida hamda ijtimoiy tarmoqlarda e'lon qilib borilmoqda.		O'tkazilgan tadbirlar to'g'risidagi ma'lumotlar boshqarmaning rasmiy veb-saytiga hamda ijtimoiy tarmoqlarga joylashtirib borilmoqda.
4		Viloyat statistika boshqarmasi va hududiy bo'limlardagi bo'sh ish o'rinlari to'g'risidagi ma'lumotlarni Davlat fuqarolik xizmatchilari vakant lavozimlarining yagona ochiq portaliga (https://vacancy.argos.uz/) doimiy ravishda kiritib borish.	Doimiy	Kadrlar bo'limi	Bo'sh ish o'rinlari to'g'risidagi ma'lumotlarni Davlat fuqarolik xizmatchilari vakant lavozimlarining yagona ochiq portaliga (https://vacancy.argos.uz/) doimiy ravishda kiritilib borilmoqda.		Vakant lavozimlar yagona ochiq portaliga (https://vacancy.argos.uz/) kiritilgan.

T/r	Tadbir	Natijalar
II. Siyosatlar va protseduralar		
1.	Ichki hujjatlarni moslashtirish	Samarqand viloyati statistika boshqarmasi tizimida 2022- yilda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha idoraviy kompleks chora-tadbirlar rejasi ishlab chiqilgan. Ushbu chora-tadbirlar rejasida belgilangan vazifalar o'z vaqtida bajarilmoqda.
2.	Xavf-xatarli vazifa va tartib-taomillar kesimida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirishga oid yangi korrupsiyaga qarshi tartib-taomillar va choralar hamda korrupsiyaga qarshi masalalarni tartibga soluvchi ichki hujjatlarni ishlab chiqish.	Hisobot davrida tayyorlangan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha hamda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirishga oid targ'ibot ishlari doimiy ravishda o'tkazilib kelinmoqda.
II. Shaxsiy namuna		
3.	Tashkilot rahbari va uning o'rinbosarlarining ichki tadbirlardagi chiqishlari (nutqi).	Barcha xodimlar tomonidan statistika hisobotlarini qabul qilish va qayta ishlash jarayonida hisobot taqdim etuvchi xo'jalik yurituvchi subyektlarni ovoro qilish, ularni asossiz Davlat statistika idoralariga taklif qilish, asossiz to'lovlar undirish, o'zaro munosabatlarda sansalorlik, ta'magirlilik, poraxo'rlik va boshqa ko'rinishdagi korrupsiya holatlarga qat'iy chek qo'yish.
III. Xavf-xatarlarni baholash		
4.	Tashkilotda korrupsiyaviy xavf-xatarlar bo'yicha har yillik baholash o'tkazish.	Yo'q o'tkazilmagan.
5.	Hisobot davri uchun Tashkilotda ish jarayonda yangi aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash va ularning darajalari (yuqori, o'rta, past).	Samarqand viloyati statistika boshqarmasi tizimida korrupsiyaviy xavf-xatarlar bo'yicha muntazam ravishda targ'ibot ishlari o'tkazilib kelinganligi sababli korrupsiyaviy holatlar aniqlanmadi.
6.	Hisobot davrida aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarlarni tartibga solish bo'yicha amalga oshirilgan tadbirlar.	Samarqand viloyati statistika boshqarmasi tizimida korrupsiyaviy xavf-xatarlar bo'yicha muntazam ravishda targ'ibot ishlari o'tkazilib kelinganligi sababli korrupsiyaga oid holatlar aniqlanmadi.
7.	Qoldiq korrupsiyaviy xavf-xatar yuqori bo'lgan aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarlar soni.	Yo'q
8.	Qoldiq korrupsiyaviy xavf-xatar o'rta va undan past darajagacha kamaytirilgan aniqlangan korrupsiyaviy	Yo'q

	xavf-xatarlar soni.	
IV. Korrupsiyaga qarshi amalga oshiriladigan tartib-taomillar		
9.	Tashkilotda aniqlangan manfaatlar to'qnashuvi holatlari va qabul qilingan choralar.	Shaxsiy manfaatlar (to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita) shaxsning rasmiy yoki xizmat vazifalarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qiladigan yoki ta'sir qilishi mumkin bo'lgan va shaxsiy manfaatlar va fuqarolar, tashkilotlar, jamiyat yoki davlatning huquqlari va qonuniy manfaatlari o'rtasida ziddiyat kelib chiqadigan yoki yuzaga keladigan vaziyatlarga duch kelmaslik uchun amalga oshirilgan ishlar sababli Samarqand viloyati statistika boshqarmasi tizimida manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq holatlar aniqlanmagan.
10.	Xodimlar tomonidan har yili manfaatlar to'qnashuvini deklaratsiya qilish.	
11.	Ishga olingan xodimlar va nomzodlar ustidan o'tkazilgan tekshiruvlar soni.	Yo'q
12.	Hisobot davrida o'tkazilgan kontragentlar tekshiruvlari soni	Yo'q
13.	Amalga oshiriladigan boshqa korrupsiyaga qarshi tartib-taomillar.	Samarqand viloyati statistika boshqarmasi tomonidan muntazam ravishda "Korrupsiyaga qarshi birgalikda kurashamiz", "Faqatgina birga korrupsiyani to'xtata olamiz", "Unutmang, Korrupsiyadan har birimiz jabr ko'ramiz", "Korrupsiyaga to'qnashdingmi qo'ng'iroq qil", "Korrupsiyaga duch kelsangiz xabar bering", "Korrupsiyadan ogoh bo'ling", "Korrupsiya taraqqiyot kushandasi", "Korrupsiya adolat kushandasi", "Men korrupsiyaga qarshiman", "Korrupsiya mamlakat taraqqiyotiga to'siq" va "Korrupsiyaga qarshi kurash, hammamizning burchimiz" turkumida va boshqa ko'plab mavzularda targ'ibot ishlari o'tkazilib kelinmoqda.
V. Ta'lim va kommunikatsiya		
14.	Korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha treninglar o'tkazish: barcha xodimlar uchun; korrupsiyaviy tavakkalchilikka eng ko'proq moyillik ehtimoli bo'lgan vazifalarni bajaruvchi bo'linmalar uchun.	Korrupsiya boshqaruvning barcha darajalarida uchraydi: global, milliy va mahalliy. Barcha turdagi agentlar (jismaniy shaxslar, korxonalar, davlat xizmatchilari va siyosatchilar) korrupsiyaga ixtiyoriy yoki noixtiyoriy ravishda jalb qilinishi mumkin. Korrupsiya turli shakllarga ega: poraxo'rlik, tovlamachilik, firibgarlik, mulkni o'zlashtirish, fitna, hokimiyatni suiiste'mol qilish, xushomadgo'ylik, sovg'a, qarindoshlik, homiylik va boshqalar.
15.	Tashkilotga yaqinda ishga olingan xodimlar uchun treninglar o'tkazish.	
16.	Xodimlarning korrupsiyaga qarshi qonunchilik talablari va bo'linmada amalga oshirilayotgan korrupsiyaga qarshi choralardan xabardorligini oshirishga oid boshqa tadbirlar.	Tizim xodimlariga muntazam ravishda korrupsiyaga qarshi qonunchilik talablari hamda korrupsiyaning salbiy oqibatlari haqida tushuntirish ishlari olib borilmoqda.
17.	Korrupsiyaga qarshi kurash uchun ma'sullar tomonidan bajarilgan korrupsiyaga qarshi kurash me'yorlari mavzusida axborot-tarqatma materiallari.	Boshqarma tomonidan Korrupsiyaga qarshi kurashish mavzusi yuzasidan axborot tarqatma materiallar va bukletlar tayyorlangan bo'lib tadbirkorlik subyektlariga hamda korxonalar va tashkilotlarning vakillariga doimiy ravishda tarqatilib kelinmoqda.
18.	Xodimlarning odob-axloq madaniyatini shakllantirish, ularni korrupsiyaga qarshi kurash tizimi va korrupsiyaga qarshi qonunchilikning talablari haqida xabardor qilishning boshqa usullari.	Boshqarmada axborot plakatlari va boshqa materiallar mavjudligi hamda xodimlarning odob-axloq madaniyati korrupsiyaga qarshi kurash tizimi va korrupsiyaga qarshi qonunchilik talablari haqida xabardor qilingan.
19.	Fuqarolik jamiyati va bo'linma kontragentlari uchun korrupsiyaga qarshi tadbirlarni o'tkazish.	Korrupsiya holatlari yuzasidan keng jamoatchilikni xabardor qilib borish maqsadida korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha tadbirlarni muntazam o'tkazish.

VI. Korrupsiyaviy xatti-harakalar va qoidabuzarliklar to'g'risidagi xabarlar. Ta'sir choralari		
20.	Xatti-harakatlar, shu jumladan, potensial xatti-harakatlar uchun aloqa kanallariga kelib tushgan xabarlar soni.	Yo'q
21.	Xizmat tekshiruvi o'tkazilgan; Korrupsiyaga qarshi qonunchilik buzilganligi to'g'risida tasdiqlangan holatlar (shu jumladan, me'yoriy-huquqiy hujjatlar va maqolalar kesimida) aniqlangan; Bo'linmada belgilangan korrupsiyaga qarshi nazorat va tartib-taomillarning buzilish holatlari aniqlangan (shu jumladan, ichki hujjatlar kesimida); Aybdorlar aniqlangan holatlar soni.	Yo'q
22.	Qabul qilingan ta'sir choralari.	Samarqand viloyati statistika boshqarmasi tizim xodimlari tomonidan korrupsiya bilan bog'liq holatlar sodir qilingan taqdirda ular bilan tuzilgan mehnat shartnomasi qonunchilikga muvofiq bekor qilinishi haqida ogohlantirilgan.
VII. Monitoring va nazorat		
23.	Hisobot davrida mavjud korrupsiyaga qarshi kurashish talablar, nazorat tadbirlari va tartib-taomillar bajarilishi ustidan tekshiruvlar o'tkazilganligi	Yo'q
24.	Bo'linmada belgilangan nazorat tadbirlari va tartib-taomillar buzilish holatlari aniqlanganmi va ularga nisbatan qo'llanilgan ta'sir choralari.	Yo'q